



REPARTITIEREGLEMENT VERGOEDINGEN Basic Media Services (BMS)

Op grond van artikel 45d lid 2 Auteurswet heeft de regisseur van een filmwerk recht op een proportionele billijke vergoeding voor de uitzending van het filmwerk of de mededeling hiervan op enige andere wijze aan het publiek, per draad of draadloos, met uitzondering van de beschikbaarstelling van het filmwerk op zodanige wijze dat het filmwerk voor de leden van het publiek op een door hen individueel gekozen plaats en tijd toegankelijk is (on-demand beschikbaarstelling), van welk recht geen afstand kan worden gedaan. Het recht op deze vergoeding wordt op grond van artikel 45d lid 3 Auteurswet collectief uitgeoefend door een representatieve rechtspersoon die de belangen van regisseurs van filmwerken behartigt. VEVAM heeft, samen met Lira voor de schrijvers en Norma voor de acteurs, met RODAP (het Rechtenoverleg voor Distributie van Audiovisuele Producties, waarin de producenten, omroepen en kabelmaatschappijen zijn verenigd) in 2015 een convenant (hierna: het Convenant) gesloten. In het Convenant is overeenstemming bereikt over de betaling van een vergoeding voor Basic Media Services (hierna: BMS): de lineaire uitzending of -doorgifte van filmwerken, inclusief gratis Catch-up diensten van de betreffende zenders (uitgezonden filmwerken die gedurende een periode van maximaal 14 dagen zonder enige vorm van (bij)betaling voor de consument beschikbaar zijn). De afspraak tot betaling van BMS vergoedingen is in 2021 verlengd met een Addendum bij het Convenant.

Dit reglement heeft betrekking op de verdeling van de door VEVAM ontvangen BMS vergoedingen. Voor zover VEVAM andere vergoedingen op basis van artikel 45d lid 2 Auteurswet ontvangt worden die vergoedingen voor zo veel mogelijk conform de regels van dit reglement verdeeld.

Filmwerken waarvan de auteursrechten op grond van het Amerikaanse recht en/of het recht van andere niet-EU landen met een common law-systeem bij de producent liggen en filmwerken van Amerikaanse regisseurs of regisseurs afkomstig uit een niet-EU land met een common law-systeem die hun rechten met betrekking tot de gelijktijdige doorgifte hebben overgedragen aan een producent of diens rechtsopvolgers (hierna: Works-made-for-hire), behoren nadrukkelijk niet tot het werkerrein van VEVAM. VEVAM keert derhalve geen vergoedingen uit voor deze filmwerken.

Artikel 1 Werkingsterrein

1. Dit reglement heeft betrekking op de verdeling van de door VEVAM ontvangen vergoedingen inzake de uitzending van filmwerken of de mededeling hiervan op enige andere wijze aan het publiek, per draad of draadloos, door middel van (en beperkt tot) Basic Media Services (BMS) in de Nederlandse markt.
2. Onder "BMS" wordt verstaan: lineaire uitzending, -doorgifte en gratis Catch-up diensten. Bij een gratis Catch-up dienst worden uitgezonden filmwerken gedurende een periode van maximaal 14 dagen zonder enige vorm van (bij)betaling voor de consument beschikbaar gesteld.
3. Als Rechthebbende op grond van dit reglement wordt aangemerkt degene die in de hoedanigheid van regisseur ingevolge artikel 45d lid 2 Auteurswet aanspraak kan maken op een proportionele billijke vergoeding en waarvoor VEVAM vergoedingen heeft ontvangen. Degene die als regisseur in of bij het filmwerk wordt aangeduid, wordt, behoudens gemotiveerd andersluidend oordeel van VEVAM, vermoed Rechthebbende te zijn. Daarnaast wordt als Rechthebbende aangemerkt degene die naar het oordeel van VEVAM voldoende aannemelijk heeft gemaakt dat hij of zij de regisseur van het filmwerk is.

Artikel 2 Rechthebbende(n)

1. De Rechthebbende dient zijn filmwerk(en) aan te melden bij VEVAM conform het bepaalde in de voorwaarden van het VEVAM aansluitingscontract, waarbij een vergoeding per filmwerk geclaimd dient te worden conform de daartoe door VEVAM gehanteerde richtlijnen. Uitkering vindt plaats op claimbasis.
2. Indien bij de totstandkoming van een filmwerk meerdere Rechthebbenden betrokken zijn wordt de voor het betreffende filmwerk beschikbare vergoeding pro rata aan de Rechthebbenden verdeeld, tenzij VEVAM het verzoek krijgt om een andere verdeling te hanteren waar alle Rechthebbenden schriftelijk mee instemmen, of een andere verdeling volgt uit een uitspraak van de VEVAM Geschillencommissie Rechthebbenden of uit een in kracht van gewijsde gegane uitspraak van een rechter.
3. VEVAM keert niet uit dan nadat de Rechthebbende, aan wie zal worden uitgekeerd, schriftelijk of elektronisch via de VEVAM webportal verklaard heeft dat hij de Rechthebbende is van de op zijn naam bij VEVAM geregistreerde en geclaimde filmwerken en dat de gegevens waarover VEVAM met betrekking tot de Rechthebbende(n) op die filmwerken beschikt, juist zijn, waarmee de Rechthebbende VEVAM vrijwaart voor alle aanspraken van derden. VEVAM heeft te allen tijde het recht niet eerder uit te keren dan nadat de Rechthebbende naar het oordeel van VEVAM afdoende heeft bewezen de Rechthebbende op een filmwerk te zijn.

Artikel 3 Berekening Vergoeding

1. De door VEVAM ontvangen gelden worden verdeeld over de uit hoofde van dit reglement voor repartitie in aanmerking komende filmwerken, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen verschillende categorieën filmwerken en overige filmwerken.
2. De volgende categorieën filmwerken worden onderscheiden, en bij de vaststelling van de per filmwerk beschikbare vergoeding worden deze categorieën filmwerken als volgt geïndexeerd:

Animatie serie kortlopend (tot en met 30 afleveringen)	25
Animatie serie langlopend (meer dan 30 afleveringen)	10
Bioscoop/TV film	100
Documentaire kort (korter dan 45 minuten)	50
Documentaire lang (45 minuten of langer)	100
Documentaire serie kort (afleveringen korter dan 45 minuten)	25
Documentaire serie lang (afleveringen 45 minuten of langer)	50
Drama serie kortlopend (tot en met 16 afleveringen)	75
Drama serie middellang (17 tot en met 30 afleveringen)	50
Drama serie langlopend (meer dan 30 afleveringen)	10
Evenement	25
Studio drama kortlopend (tot en met 30 afleveringen)	25
Studio drama langlopend (meer dan 30 afleveringen)	10
3. Basis voor de berekening van de vergoeding voor de bij lid 2 genoemde filmwerken is de tijdsduur van de oorspronkelijke uitzending van een filmwerk. Er wordt (daarnaast) uitgekeerd voor maximaal twee (2) herhaalde uitzendingen per kalenderjaar, waarbij de uitzending van een uitgezonden filmwerk gedurende hetzelfde kalenderjaar op een andere zender dan waarop de oorspronkelijke uitzending plaatsvond, eveneens als herhaling wordt aangemerkt.
4. Filmwerken als bedoeld bij lid 2 die zijn uitgezonden op zenders met een gemiddeld marktaandeel van minder dan twee procent (2%), komen voor een beperkte uitkering van tien procent (10%) van de beschikbare vergoeding in aanmerking.
5. Filmwerken die niet kunnen worden ingedeeld in een van de in lid 2 genoemde categorieën, komen als overig filmwerk in aanmerking voor een vergoeding. Bij de vaststelling van de voor overige filmwerken beschikbare vergoeding geldt index 10, met uitzondering van dagelijks of wekelijks uitgezonden filmwerken, waarvoor index 2,5 van toepassing is. Het bepaalde in lid 3, eerste zin, en lid 4 is voor overige filmwerken van overeenkomstige toepassing. Voor overige filmwerken geldt, in tegenstelling tot het bepaalde in de tweede zin van lid 3, dat herhaalde uitzendingen niet voor vergoeding in aanmerking komen.
6. De vergoeding voor Catch-up diensten voor een filmwerk wordt geacht inbegrepen te zijn in de vergoeding die wordt uitgekeerd voor de uitzending van het filmwerk. Het bestuur kan besluiten om voor Catch-up exploitatie van filmwerken een vergoeding in de vorm van een toeslag uit te keren.
7. Het bestuur kan een aandeel in de totaal beschikbare vergoeding vaststellen ten behoeve van uitkering aan organisaties van Rechthebbenden uit landen waarmee VEVAM wederkerigheidsovereenkomsten heeft gesloten in verband met lineaire uitzending en doorgifte van filmwerken via buitenlandse zenders.

Artikel 4 Geen recht op vergoeding

De volgende filmwerken zijn uitgesloten van repartitie op grond van dit reglement (tenzij naar het oordeel van het bestuur anders wordt besloten):

- Filmwerken met een uitzending korter dan 1 minuut;
- Fragmentarisch gebruik van een filmwerk binnen een ander filmwerk;
- Reclameboodschappen, commerciële verkoopprogramma's en promotiefilms;
- Filmwerken als bedoeld bij artikel 45d lid 6 Auteurswet;
- Works-made-for-hire;
- Filmwerken die in loondienst tot stand zijn gekomen als bedoeld in artikel 7 van de Auteurswet;
- Alle andere filmwerken die naar hun aard niet in aanmerking komen voor een proportionele billijke vergoeding op basis van artikel 45d lid 2 Auteurswet en dientengevolge naar het bindend oordeel van het bestuur niet voor repartitie in aanmerking komen.

Artikel 5 Conflicterende aanspraken

1. Indien VEVAM constateert dat er conflicterende claims zijn ingediend, reserveert zij de aan het betreffende filmwerk toegekende gelden met inachtneming van de vervalttermijn zoals opgenomen in artikel 7 en stelt zij de betrokken Rechthebbenden hiervan op de hoogte. De Rechthebbenden worden in de gelegenheid gesteld om binnen een door VEVAM te bepalen termijn onderling afspraken te maken over de verdeling en deze vervolgens schriftelijk aan VEVAM mede te delen. Na ontvangst van een verklaring voor akkoord van alle betrokken Rechthebbenden ten aanzien van de verdeling zal VEVAM overgaan tot uitkering van de gereserveerde gelden.

2. Indien VEVAM constateert dat er conflicterende aanspraken bestaan, doch reeds gelden heeft uitgekeerd aan een Rechthebbende die het betreffende Filmwerk heeft aangemeld of geclaimd, kan VEVAM deze gelden terugvorderen of verrekenen met toekomstige uitkeringen aan de betreffende Rechthebbende volgens dit repartitiereglement of andere repartitiereglementen van VEVAM.

Artikel 6 Voorzieningen - Kosten en VEVAM Fonds inhouding

1. VEVAM zal over het onder de Rechthebbenden te verdelen saldo aan vergoedingen een percentage inhouden ter dekking van de kosten die gemoeid zijn met de incasso en verdeling van de vergoedingen, welk percentage niet hoger zal zijn dan 15%.
2. VEVAM zal over het totaal der ontvangen vergoedingen een percentage van maximaal 15% inhouden ter besteding aan collectieve doelen in de sociale, culturele en educatieve sfeer ten gunste van regisseurs (VEVAM Fonds).

Artikel 7 Verdelingstermijn, verval van aanspraken en reservering voor na-claims

1. VEVAM zal de ontvangen vergoedingen uiterlijk binnen negen maanden na afloop van het kalenderjaar van inning verdelen en uitkeren aan de Rechthebbenden, tenzij objectieve redenen VEVAM hiervan weerhouden.
2. Aanspraken van Rechthebbenden op vergoedingen ter zake uitzending van een filmwerk komen te vervallen na verloop van drie jaar na het jaar waarin de uitzending van het filmwerk waarop de aanspraken betrekking hebben, heeft plaatsgevonden.
3. VEVAM kan jaarlijks een percentage van maximaal 15% van het in dat jaar ontvangen totaal der vergoedingen reserveren voor (onvoorziene) na-claims van Rechthebbenden gedurende een periode van vijf jaar volgend op het kalenderjaar van inning.
4. Voor zover (een gedeelte van) het percentage dat door VEVAM is gereserveerd voor na-claims na verloop van vijf kalenderjaren volgende op het jaar van inning niet is uitgekeerd, zal VEVAM het resterende bedrag pro rato uitkeren aan Rechthebbenden met betrekking tot het betreffende uitzendjaar, niet substantiële bedragen kunnen echter worden toegevoegd aan de uit te keren vergoedingen van het lopende jaar.
5. Voor zover VEVAM niet binnen drie jaar na het kalenderjaar van inning de vergoedingen onder de Rechthebbenden volledig heeft verdeeld en uitgekeerd, kunnen deze resterende vergoedingen – minus het reserveringspercentage zoals genoemd in lid 3 van dit artikel – zowel (deels) pro rato worden uitgekeerd aan Rechthebbenden die met betrekking tot dat kalenderjaar een uitkering hebben ontvangen als (deels) worden toegevoegd aan de uit te keren vergoedingen van het lopende jaar conform besluit van het bestuur.

Artikel 8 Geschillenregeling

1. Rechthebbenden kunnen commentaren of klachten die betrekking hebben op de uitkering van vergoedingen door VEVAM uiterlijk binnen twee maanden na de uitkering waarop het commentaar of de klacht betrekking heeft schriftelijk beargumenteerd indienen bij VEVAM.
2. Commentaren en klachten worden door VEVAM behandeld op basis van de op de VEVAM website gepubliceerde 'Klachten- en Geschillenregeling voor regisseurs'.
3. Geschillen tussen een Rechthebbende en VEVAM kunnen worden voorgelegd aan de VEVAM Geschillencommissie Rechthebbenden volgens de procedure vermeld in het VEVAM Reglement Geschillencommissie Rechthebbenden, zoals gepubliceerd op de VEVAM website.

Artikel 9 Elektronische communicatie

VEVAM is gerechtigd om alle vormen van communicatie met Rechthebbenden, als bedoeld bij dit reglement, op elektronische wijze te doen plaatsvinden volgens een door VEVAM vastgestelde procedure, waarbij tevens gebruik wordt gemaakt van een webportal.

Artikel 10 Slotbepalingen

1. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.
2. Het bestuur zal periodiek evalueren in hoeverre de bepalingen van dit reglement voldoende actueel en representatief zijn om de uitkering op te baseren.
3. Dit reglement is vastgesteld door het bestuur van VEVAM op 20 december 2023 en vervangt het Repartitiereglement Vergoedingen BMS 2019 met ingang van 1 januari 2024.



Toelichting bij het VEVAM Repartitiereglement Vergoedingen BMS

Algemeen

De makers van een filmwerk, waaronder de regisseur, hebben op grond van artikel 45d lid 2 Auteurswet (Aw) recht op een proportionele billijke vergoeding. Na overdracht door de regisseur van de openbaarmakingsrechten genoemd in dat wetsartikel aan de producent, verkrijgt de regisseur het wettelijk recht op vergoeding. Van dit recht kan geen afstand worden gedaan en het kan uitsluitend collectief worden uitgeoefend. VEVAM int en verdeelt die vergoeding voor de regisseurs. Dit reglement ziet op de verdeling van de door VEVAM ontvangen vergoedingen voor de uitzending en doorgifte, inclusief gratis uitzending gemist aanbod, van filmwerken aan de rechthebbende regisseurs.

Wie is rechthebbende?

Degene die in hoedanigheid van regisseur een filmwerk heeft gemaakt. Het gaat om de feitelijke maker als natuurlijk persoon. Een producent of andere derde als werkgever of opdrachtgever van een filmmaker kan geen aanspraak maken op de vergoedingen van VEVAM. Evenmin kan een regisseur die in dienst van een ander als bedoeld in artikel 7 Auteurswet een filmwerk heeft vervaardigd aanspraak maken op de vergoedingen van VEVAM. Er kunnen meerdere rechthebbende regisseurs betrokken zijn bij een filmwerk: een werk kan bijvoorbeeld bestaan uit een deel studio-opname en een deel reportage op locatie, welke delen door verschillende regisseurs zijn gemaakt. In zulke gevallen wordt de vergoeding voor het betreffende filmwerk door beide regisseurs gedeeld, ieder een gelijk deel dan wel een andere onderverdeling waarover zij onderling overeenstemming hebben bereikt. Ten overvloede: VEVAM int en verdeelt uitsluitend vergoedingen voor filmregie, niet voor andere bijdragen zoals bijvoorbeeld camerawerk of (eind)redactie van filmwerken.

Berekening vergoeding

Grondslag voor de berekening van de vergoeding is de tijdsduur van de uitzending van een filmwerk. Uitkering vindt plaats voor de oorspronkelijke uitzending en – tenzij het een 'overig filmwerk' betreft (zie hierna) – maximaal twee herhaalde uitzendingen in een jaar. Er wordt een "zender-weging" toegepast: voor de uitzendingen op zenders met een gemiddeld marktaandeel van minder dan 2% komt een beperkte vergoeding van 10% beschikbaar. Bij de vaststelling van het marktaandeel van zenders in een uitzendingsjaar wordt gebruik gemaakt van de gegevens van SKO.

Er wordt onderscheid gemaakt tussen verschillende categorieën filmwerken (artikel 3 lid 2) en overige filmwerken (artikel 3 lid 5). Voor alle soorten filmwerken geldt een index die wordt toegepast bij de berekening van de vergoeding. Bij de index voor overige filmwerken is van belang of een filmwerk al dan niet dagelijks of wekelijks wordt uitgezonden. Voor de serieprogramma's, zoals bijvoorbeeld actualiteiten- of reportageprogramma's of spel/talkshows, geldt een lagere index dan voor andere overige filmwerken. Voor overige filmwerken wordt alleen een vergoeding uitgekeerd voor een eerste uitzending, niet voor herhaalde uitzendingen.

Uitgesloten van vergoeding

Uitgesloten van de BMS-vergoeding zijn reclameboodschappen, commerciële verkoopprogramma's en promotiefilms e.d. In lid 6 van artikel 45d Aw is ook bepaald dat "filmwerken waarvan de exploitatie als zodanig niet het hoofddoel is" niet in aanmerking komen voor de vergoeding uit hoofde van artikel 45d lid 2 Aw. Bedoeld worden hier vooral de reclame- en telewinkelboodschappen zoals gedefinieerd in de Mediawet. Hele korte uitzendingen (minder dan één minuut) of fragmentarisch gebruik van werken worden evenmin vergoed. En voorts zijn filmwerken die in loondienst zijn gemaakt en zgn. 'works made for hire' uitgesloten van vergoeding.

Claimen vergoeding

Uitkering van de vergoedingen vindt plaats op claimbasis: alvorens VEVAM tot uitkering kan overgaan dienen rechthebbenden (de uitzendingen van) hun filmwerken te claimen en aan VEVAM te bevestigen dat zij de rechthebbende zijn van een filmwerk dan wel een gedeelte daarvan en tevens dat het filmwerk niet in loondienst tot stand is gekomen. Met die claim vrijwaart de regisseur VEVAM tegen aanspraken van derden. Ten aanzien van de ontvangen BMS-vergoeding verleent de regisseur kwijting aan VEVAM. Bij de communicatie over het claimen en uitkeren van vergoedingen wordt gebruik gemaakt van een webportal (MIJN VEVAM op de VEVAM website).

Inhoudingen – Kosten en VEVAM Fonds

In verband met de kosten die VEVAM maakt voor het innen en verdelen van de BMS-vergoedingen houdt VEVAM een percentage in op de uitkering van vergoedingen aan de rechthebbenden. Dit percentage wordt jaarlijks door het VEVAM bestuur vastgesteld en bedraagt maximaal 15%. VEVAM stelt de aangesloten regisseurs van het besluit dienaangaande in kennis door middel van publicatie van de jaarlijkse begroting op de VEVAM portal.

Voorts kan VEVAM een percentage van maximaal 15% op de ontvangen gelden inhouden ter besteding aan sociaal, culturele en educatieve doeleinden, de SoCu-inhouding. Het bedrag van deze inhouding wordt gestort in het VEVAM Fonds. Het percentage wordt jaarlijks vastgesteld door het VEVAM bestuur en gepubliceerd op de VEVAM portal. Informatie over de Stichting VEVAM Fonds is beschikbaar op de aparte pagina van de VEVAM website.

Termijn uitkeringen, reserveringen en verjaring van aanspraken

VEVAM dient de vergoedingen te verdelen en uit te keren aan de rechthebbende regisseurs uiterlijk binnen negen maanden na afloop van het kalenderjaar van inning, tenzij er bepaalde redenen buiten de invloed van VEVAM zijn waarom die termijn in redelijkheid niet haalbaar is, zoals bijvoorbeeld een conflicterende aanspraak op een filmwerk of de onvindbaarheid van een rechthebbende. De maximale reservering van gelden voor na-claims van rechthebbenden is 15%. Het bestuur zal het percentage jaarlijks beoordelen en vaststellen, waarbij het streven is om deze reservering zo laag mogelijk te houden. Na afloop van de termijn voor reservering zal het niet geclaimde deel van de gelden alsnog aan de rechthebbenden van het betreffende jaar van incasso worden uitgekeerd, niet-substantiële bedragen kunnen worden toegevoegd aan de uit te keren bedragen voor het lopende repartitiejaar. Rechthebbenden kunnen tot maximaal vijf jaar na het jaar van incasso aanspraak maken op een vergoeding.

Conflicterende aanspraken, klachten & geschillen

In het reglement zijn nadere regels opgenomen ten aanzien van mogelijke conflicterende aanspraken op vergoedingen, zogenaamde 'dubbelclaims' of onenigheid over aandelen in de regie van een filmwerk. Er wordt ook verwezen naar de klachten en geschillen procedure, zoals gepubliceerd op de VEVAM website. Het reglement VEVAM Geschillencommissie Rechthebbenden is beschikbaar op de VEVAM website onder "Documenten".

Slotbepalingen

Het VEVAM bestuur zal regelmatig beoordelen of de verdeling conform dit reglement redelijk en representatief is. Dit nieuwe reglement is vastgesteld door het VEVAM bestuur en goedgekeurd door het College van Toezicht, en treedt in werking met ingang van 1 januari 2024.