

GOVERNANCE CODE VOI©E

VEVAM volgt de door VOI©E vastgestelde Governance Code CBO's 2021 die sinds 1 januari 2021 van kracht is. De code bestaat uit vier principes met aanbevelingen die VEVAM heeft geïntegreerd in haar organisatie. Hieronder worden deze principes nader toegelicht en wordt uitgelegd hoe deze door VEVAM worden toegepast.

Principe I: algemene bepalingen

VEVAM is een stichting en beheert als Collectief Beheer Organisatie (CBO) auteursrechten en vergoedingsaanspraken van regisseurs van film- en televisiewerken. Eind 2021 kende VEVAM 2.588 aangeslotenen.

Het VEVAM-bestuur is ingericht als 'toezichtsorgaan' met behoud van de bestuurlijke status conform boek 2 BW. Dat betekent dat naast besluitvorming over zaken ontleend aan artikel 2d onder 4, 5 en 6 WTCBO, de nadruk van de bestuurswerkzaamheden ligt op het op gepaste afstand toezicht houden op de activiteiten en taakuitvoering van de directeur, die belast is met de dagelijkse leiding en uitvoering van die algemene beleidsbesluiten van het bestuur. Daartoe functioneert de voorzitter namens het bestuur regelmatig als klankbord voor de directeur. Teneinde zicht te houden op de dagelijkse gang van zaken onderhoudt het bestuur ook contacten met Cedar B.V., de dienstverlener van VEVAM. Het bestuur vergadert ten minste zeven keer per jaar in aanwezigheid van de directeur.

De bevoegdheden en verantwoordelijkheden van het bestuur en de directeur zijn opgenomen in de statuten, het bestuurs- en het directiereglement. Deze documenten bevatten bepalingen die betrekking hebben op integer handelen en het voorkomen van belangenverstrengeling.

Het belang van de rechthebbenden is een kernwaarde van VEVAM en geldt als leidraad voor alles wat zij doet. VEVAM onderhoudt dan ook intensief contact met de regisseurs. Tenminste eenmaal per jaar vindt er een Vergadering van Aangeslotenen plaats, waarbij de jaarcijfers en het beleid alsmede de belangrijkste ontwikkelingen aan de orde worden gesteld.

VEVAM onderhoudt verder contact met een aantal belangrijke andere belanghebbende partijen, zoals de beroepsvereniging van audiovisuele regisseurs Dutch Directors Guild (DDG), het College van Toezicht Auteursrechten (CvTA), VOI©E, buitenlandse zusterorganisaties, koepelorganisaties, zoals SAA (Society of Audiovisual Authors) en CISAC (International Confederation of Societies of Authors and Composers) en andere CBO's. VEVAM is één van de oprichters van PAM (Portal Audiovisuele Makers). Dit is een samenwerkingsverband van de beroepsverenigingen en rechtenorganisaties van regisseurs, scenarioschrijvers en acteurs (DDG, Netwerk Scenarioschrijvers en ACT, VEVAM, LIRA en NORMA).

Principe II: rolbewust handelen

Het bestuur en de directeur zijn zich ieder bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, en handelen daarnaar. De directeur neemt het initiatief voor het verankeren van de bepalingen uit de Governance Code CBO's 2021 in de organisatie en draagt zorg voor bewustwording en naleving ervan. Het bestuur houdt hier toezicht op en evalueert dit jaarlijks.

In de statuten en reglementen worden de bevoegdheden en verantwoordelijkheden nauwgezet omschreven. Er vindt regelmatig overleg plaats tussen de voorzitter van het bestuur en de directeur, onder meer over de wijze waarop VEVAM contact onderhoudt met de bij haar organisatie betrokken belanghebbenden. Het bestuur voert zijn toezichhoudende en adviserende rol op een professionele en onafhankelijke wijze uit. Het bestuur draagt zorg voor een jaarlijkse (zelf)evaluatie van zijn eigen functioneren. De uitkomsten hiervan en de daaruit voortkomende afspraken worden vastgelegd.

Principe III: zorgvuldige dagelijkse leiding

De directeur onderhoudt goed informatief contact over actualiteiten met alle belanghebbenden en heeft een open oor voor suggesties die bij de besluitvorming kunnen worden betrokken. Dat contact vindt rechtstreeks plaats dan wel in diverse samenwerkingsverbanden. De directeur wordt ondersteund door de medewerkers van Cedar B.V. De directeur is goed uitgerust qua opleiding, kennis en ervaring voor een adequate vervulling van haar functie en neemt dienaangaande regelmatig deel aan (vak)relevante bijeenkomsten.

Principe IV: goed toezicht uitoefenen

Het bestuur van VEVAM bestaat momenteel uit zeven leden. De bestuursleden worden benoemd door de Vergadering van Aangeslotenen, gedeeltelijk op voordracht van het bestuur of DDG. De voorzitter wordt door het bestuur in functie voorgedragen en benoemd. Het bestuur benoemt uit zijn midden een secretaris en een penningmeester, die tevens als vicevoorzitters optreden. Er kunnen ook onafhankelijke bestuursleden (niet-aangeslotenen) worden voorgedragen voor benoeming. Een meerderheid van het bestuur dient te bestaan uit bij de stichting aangesloten regisseurs. Bij de benoeming van onafhankelijke leden worden betrouwbaarheid en geschiktheid voor de functie getoetst.

De bestuursleden van VEVAM worden benoemd voor een periode van drie jaar en zijn terstond voor een aansluitende periode herbenoembaar. Ze treden af volgens een door het bestuur op te maken rooster en wel zo dat ieder jaar niet meer dan de helft van het aantal bestuursleden aftreedt. Het in een tussentijdse vacature benoemde bestuurslid neemt op het rooster van aftreden de plaats in van degene die hij opvolgt.

Het bestuur als toezichhouder is onafhankelijk en handelt integer. Het waakt ervoor dat er geen (schijn van) belangenverstremming optreedt en gaat op een transparante wijze om met tegenstrijdige belangen. De reglementen van VEVAM voorzien in een regeling dienaangaande. Zo is ieder lid van het bestuur verplicht een (neven)functie, betaald of onbetaald, te melden aan het bestuur en dient het bestuur goedkeuring te verlenen aan het aanvaarden of de continuering van een (neven)functie waarvan de vervulling een tegenstrijdig belang met VEVAM zou kunnen opleveren. Het bestuur let erop dat medewerkers van Cedar die voor VEVAM werken zonder gevaar voor hun rechtspositie melding kunnen doen van (vermeende) onregelmatigheden van algemene, operationele en financiële aard bij het bestuur.

Tijdens de bestuursvergaderingen maar ook daarbuiten adviseert het bestuur de directeur zo nodig over de te nemen beslissingen. Eenmaal per jaar bespreekt het bestuur met de accountant zijn bevindingen in afwezigheid van de directeur. Het bestuur draagt zorg voor een jaarlijkse (zelf)evaluatie van zijn eigen functioneren en het functioneren van de directeur; de uitkomsten en de daaruit voortkomende afspraken worden vastgelegd.